



7 windrichtingen sessies



634 Burgerpanelleden

'TROTS op de vrijwilligers'

Windrichtingen methode

Wat zijn de sterke en zwakke kanten?

Waar liggen de kansen en bedreigingen?

SAMENVATTING PER SESSIE

WOP-BESTUREN

Frustreert Beperkte interesse wijkbewoners, negativiteit, overvraagd door gemeente

Trots op Inzet van actieve vrijwilligers, gezamenlijke activiteiten opgezet

Behouden Financiële middelen MaakCapelle.nl, financiële onafhankelijkheid, behouden opgaveteams

Veranderen Bekendheid en imago WOP & MaakCapelle.nl vergroten

BUURTCOACHES SWC

Frustreert Lange zittingstermijn en samenstelling bestuur

Trots op Vrijwilligers, activiteiten, creativiteit en de invloed van het WOP

Behouden MaakCapelle.nl inclusief de transparantie

Veranderen WOP-bestuur onafhankelijk en kundig, duidelijke kader eigen rol, betere communicatie

DE GEMEENTERAAD

Frustreert Onduidelijke visie WOP's, zittingstermijn, bekendheid WOP, representativiteit

Trots op Vrijwilligers, activiteiten, dossierkennis

Behouden Laagdrempelige manier voor contact met bewoners, structuur, vergaderschema, aanwezigheid wijkwethouder en ambtenaren

Veranderen Verbeteren bekendheid WOP, duidelijkheid over rol en status

WIJKPARTNERS

Frustreert Zittingstermijn en samenstelling bestuur, geklaag tijdens WOP-bijeenkomsten, professionals onder vuur, (on)bekendheid WOP

Trots op Verbinden, democratisch overlegorgaan, uniek model, lof voor vrijwilligers

Behouden Concept platform, vergaderstructuur, bij elkaar komen en inventariseren wat er speelt

Veranderen Kundigheid en representativiteit bestuur, betere communicatie, meer digitaal, bestuurswisseling,

INTERNE ORGANISATIE

Frustreert Diversiteit bestuur & bezoekers, bijeenkomsten lang, tot stand komen agenda, status WOP onduidelijk

Trots op Betrokkenheid bewoners, inzet vrijwilligers, kennis en kundigheid, sociale initiatieven, uniek model

Behouden Korte lijnen, open communicatie, vergaderstructuur, WOP budget

Veranderen Samenstelling & zittingstermijn WOP-bestuur, rol WOP, visie WOP, digitale deelname WOP-bijeenkomst

COLLEGE VAN B&W

Frustreert Vertegenwoordiging en draagvlak, bejegening bewoners richting ambtenaren, politiek bij WOP-bijeenkomsten

Trots op Solide structuur, kundige inzet vrijwilligers, waardering ambtenaren, ondersteuning gebiedsregisseurs

Behouden Wijkwethouder per wijk, korte lijnen, samenwerking, vergaderstructuur

Veranderen Heldere rol, regels, taakverdeling, trainingen aanbieden, bekendheid WOP

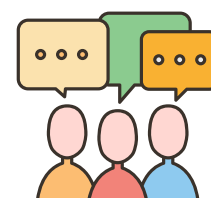
BEWONERS

Frustreert Rol WOP-bestuur, doel platform, representativiteit bestuur, transparantie MaakCapelle.nl, diversiteit bewoner bijeenkomsten, representativiteit bestuur, transparantie MaakCapelle.nl, diversiteit bewoner bijeenkomsten

Trots op 25 jaar WOP, activiteiten, vrijwilligers, verbondenheid, sociale cohesie

Behouden Ontmoeten, borrel achteraf, fysieke bijeenkomsten

Veranderen Bekendheid en imago WOP & MaakCapelle.nl, digitale beschikbaarheid, kortere zittingstermijn





7 windrichtingen sessies



634 Burgerpanelleden

'Het WOP-model moet blijven bestaan'

BURGERPANEL



Meest opvallende:

- 80% bekend met het WOP waarvan 25% weleens deelgenomen aan een bijeenkomst
- Reden om te gaan? Toekomstplannen van de wijk en weten wat er speelt
- Zelf een initiatief inbrengen of onderwerp aanleveren is geen beweegreden
- Waarom niet bijwonen? Er wordt te weinig besloten, het levert niets op
- Belangrijkste onderwerpen (on)gevraagd advies; groen & water, wegen, fiets- en wandelpaden
- Tijdstip en duur bewonersbijeenkomsten zijn prima
- Voorkeur fysiek maar 1/3 wil ook graag online volgen
- Met elkaar, de wijkbewoners, in gesprek blijven is belangrijk maar ook met wethouders en raadsleden
- Oplossen van problemen ligt niet bij de bewoner maar bij de gemeente
- Bewoners zelf meer laten besluiten en regelen in eigen wijk geeft draagvlak en biedt kansen
- Taak WOP-bestuur is om ideeën uit de wijk ondersteunen en versterken



WOP digitaal



UITVOERINGSAGENDA

ACTIES:

- Opstellen protocol interne organisatie - tijdig informeren & consulteren van het WOP
- Aanbod trainingen WOP-bestuur samenstellen
- Communicatieplan op gemeente- en wijkniveau
- MaakCapelle.nl-communicatieplan en aanscherpen richtlijnen
- Denktank thema 'diversiteit & inclusiviteit' organiseren
- Rol buurtcoach verduidelijken

participatie, omgangsvormen, etc

bekendheid en bewonersbetrokkenheid
WOP vergroten

WOP-bestuur, raadsleden,
buurtcoaches

Brainstormsessie jongerenraad



NIEUWE SAMENWERKINGSAFSPRAKEN



Op basis van de evaluatie:

- Maximale zittingstermijn WOP-bestuursleden Overgangsperiode van 1 jaar
- Minimaal/Maximaal aantal bestuursleden
- Vier Ogen principe donaties MaakCapelle.nl
- Inzet (ongevraagd) gewalificeerd advies ondersteund door de wijk
- Transparantie uitgave wijkleefbaarheidsbudget
- Up-to-date houden WOP-websites
- Streaming WOP-vergaderingen

'meer diversiteit'

DOEL Wijk Overleg Platform

Het platform is een plek waar wijkbewoners, partners en de Gemeente elkaar vinden over thema's en zaken die spelen in de wijk.

Het WOP-bestuur heeft de rol om dit platform te faciliteren. Ook beschikt het WOP-bestuur over (ongevraagd) adviesrecht aan het College en heeft het een eigen wijkbudget.



EXPERIMENT IN DE WIJK (2025)



WOP bestaat 25 jaar!